

## MŰHELYMUNKA V.

### Vezetés kultúrája

Ideje: 2012. április 27-29.

Közösségi munkában kiemelt szerepe van a vezetőnek, akinek a vezetési kultúrája meghatározó a közösségre. A vezetői szerepet betöltő tagnak tisztában kell lennie azzal, hogyan irányíthatja hatékonyan a közösséget, és hogyan alakul ki a közösségi döntéshozatal. Emellett a vezetés szempontjából fontos szerep jut az önállóság és a kölcsönös függés kérdésének is, a helyes arányok megtalálásának. A vezető egyik nehezen kezelhető kompetenciája az időmenedzsment, amely elengedhetetlen ahhoz, hogy a vezetést ne kísérje kiegészítő években.

## MŰHELYMUNKA VI.

### Érdekkijárási kultúrája

Ideje: 2012. június 1-3.

A komolyabb érdekképviseleti tevékenység feltétele, hogy a tömegék megmozgatásához értsen az, aki nyilvános közösségi fellépéseket tervez. A kampányszervezés technikái a nagyobb rendezvényeket segítik elő, míg a tárgyalástechnika elsajátítása a két vagy többoldalú szakmai tárgyalásokhoz nyújt módszertani háttérrel. A konkrét lobbizás technikákkal való megismerkedés, valamint a lobbizás etikai értelmezése felszabadíthatja a résztvevőket a lobbizásról eddig kialakult vélemények nyomása alól.



A műhelymunkák helyszíne:  
**Budapest**

A műhelymunkákat vezeti:  
**Zöldyné Szita Erzsébet**  
TCI mestertréner,  
Magyarországi  
Témacentrikus Interakció  
Egyesület

### Részvételi díj:

2000 Ft/alkalom, amely magában foglalja:  
- a műhelymunkán való részvétel költségét  
- a szállást (alkalmanként 2 éjszaka)  
- az ellátást (alkalmanként 2 ebéd, 2 vacsora)

### Kedvezmény:

Aki az összes műhelymunkán részt vesz,  
6 műhelymunka helyett 5-öt fizet!

Jelentkezési határidő az összes műhelymunkára:  
**2011. szeptember 15.**

Jelentkezési határidő egy-egy műhelymunkára:  
**az adott műhelymunka előtt 3 héttel!**

Jelentkezéshez szükséges lapot  
az info@kife.hu címen vagy  
a 30/447-4433-as számon lehet igényelni!



Katolikus Ifjúsági és Felnőttképzési  
Szövetség (KIFE)  
6725 Szeged, Kolozsvári tér 12/b  
Telefonszám: 06/62-426-785  
E-mail cím: info@kife.hu



ruth cohn  
intézet **TCI**  
magyarország

Magyarországi Témacentrikus  
Interakció Egyesület (MTCIE)  
1052 Budapest Haris köz 2. III. 2.  
E-mail cím: tci.hungary@gmail.com

**További információk és fórum:**  
[www.nokacivileletben.hu](http://www.nokacivileletben.hu)



*Nők a Civil Életben*

MŰHELYMUNKÁK: NŐI JELENLÉRT A KÖZÉLETBEN

„Megélem azt, hogy annál önállóbb vagyok, mennél inkább tudom, hogy kölcsönösen függünk egymástól – és annál inkább közösségi ember vagyok, mennél inkább saját egyediségemet táplálom.”/Ruth C. Cohn/

## MÓDSZERTANI, SZEMÉLYISÉGFEJLESZTŐ ÉS KOMPETENCIA ERŐSÍTŐ MŰHELYMUNKÁK

### *Nők számára, akik résztvevői, egyre inkább formálói kívánnak lenni a magyar valóságnak*

„Nők a civil életben” projektünk 2011 őszén induló részét azok számára ajánljuk, akik tudatosan törekednek afelé, hogy nőként jelen legyenek a társadalmi véleménynyilvánítás folyamatában, adott esetben a szakpolitikák formálásában.

Hat műhelymunkából álló, kéthavonta sorra kerülő tréningek során olyan kérdéskörökben mélyedhetnek el a résztvevők, melyek hozzásegítenek ahhoz, hogy sikereket érjenek el nőként a társadalomban. Alapvető, mégis sok esetben hiányzó kompetenciák fejlesztése valósul meg, amelyeket sokan ösztönösen alkalmaznak.

A közösségi élet kultúráját nem tanítják az iskolában, mégis nap, mint nap alkalmazzuk. De HOGYAN? A műhelymunkák olyan speciális önismereti elemeket tartalmaznak, amelyek tudatosítják az alkalmazott módszereket, új szemléletre ösztönöznek gyakorlati technikák elsajátításán keresztül. A műhelymunkán való részvétel képessé teszi a résztvevőket a közösségekben hatékonyabb, emberibb és nyitottabb kommunikációra, vezető és kezdeményező szerep betöltésére, munkavégzésre, együttműködésekre.

A témakörök feldolgozása a nemzetközileg elismert Témacentrikus Interakció (TCI) módszerével ([www.tci.co.hu](http://www.tci.co.hu)) valósul meg. Az „eleven tanulás” a műhelymunkák során, a résztvevők és helyzetük, kérdéseik maximális bevonásával történik.

A résztvevők a TCI módszer saját élményű ismeretéről nemzetközi elismervényt vehetnek át, a TCI nemzetközi ernyőszervezetétől, az alapító nevét viselő RCI International-tól.



ruth cohn  
institute for TCI  
international

### MŰHELYMUNKA I.

#### **Az együttműködés kultúrája**

Ideje: 2011. október 14-16.

A véleményformálásban való részvétel elsődleges pontja, hogy kialakítsuk a lehetséges együttműködések. Ehhez elengedhetetlen a partneri kapcsolatok kiépítése, és azok fenntartása – nem csak két szervezet között, hanem egyén-egyen között is. Ugyanakkor foglalkozni kell az együttműködési mechanizmusokkal és a szabályok betartásával. A csoportdinamika jelenségeinek és törvényszerűségeinek ismerete segít az eligazodásban. Az együttműködésben megvalósuló projektek és kampányok mindig hatékonyabbak; jó, ha felismerjük, hogy csak összefogásban lehet komoly eredményeket elérni.



### MŰHELYMUNKA II.

#### **Motiváció kultúrája és a manipuláció hatásai**

Ideje: 2011. november 25-27.

Az együttműködések során a hatékony képviselethez az érvelés és a meggyőzés technikája alapvető ahhoz, hogy tömegeket tudjunk megmozgatni. Az emberek elköteleződése fontos „ügyek” mentén történik, ugyanakkor nem mindegy, hogy a keresztény értékek milyen hangsúlyt kapnak a motiváció során. A manipuláció pejoratív értelmezése mellett érdemes feltárni hatásait, tetten érhető és hosszú távú beágyazódását.

### MŰHELYMUNKA III.

#### **Közösségi kommunikáció, média-jelenlét**

Ideje: 2012. január 27-29.

Ahhoz, hogy sikeresen motiváljunk másokat, tudni kell az embereket megszólítani, tömegek előtt hatékonyan felszólalni, fontos a közösségi véleménynyilvánítás. Az egyéni megszólítások és meghívások is elengedhetetlenek egy csapatmunkában vagy az önkéntességre való megszólításban. A kommunikációhoz hozzá tartozik az is, hogy ismerjük a visszajelzés kultúráját, tudjunk és merjünk véleményt adni és fogadni. A társadalmi megnyilvánulások gyakorlásánál szükség van vitakultúránk megismerésére és fejlesztésére.



### MŰHELYMUNKA IV.

#### **Közösségszervezés kultúrája**

Ideje: 2012. március 2-4.

A közösségek megalakulásához tisztában kell lenni azzal, hogy hogyan kell egy közösséget alapítani, illetve, hogy a már megalakult közösségen belül miként szervezzünk közösségi tevékenységeket, milyen csoportdinamikai elemeket kell figyelembe venni a közösségszervezés folyamatában. A közösségszervezési kompetenciák fejlesztése a záloga a helyi közösségek aktivizálásának és mobilizálásának.